



Утверждено

Приказом №27 п.1 «од»

от 27 сентября 2023 года

директор МАУК ДК *Власова* А.А. Власова

27 сентября 2023 года

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о молодом специалисте муниципального автономного учреждения культуры городского округа Кинель Самарской области «Городской Дом культуры»

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для использования муниципальным автономным учреждением культуры городского округа Кинель Самарской области «Городской Дом культуры» (далее учреждение), в целях установления условий, размера и порядка выплат к должностным окладам молодым специалистам учреждения.

1.2. Настоящее Положение направлено на привлечение молодых специалистов на работу, закрепление их в учреждении, расширение предоставляемых им законодательством социальных гарантий.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, гражданским и трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Самарской области, Положением о молодом специалисте муниципальных учреждений культурно - досугового типа городского округа Кинель Самарской области, утвержденного Постановлением администрации городского округа Кинель Самарской области от 26.09.2023 года.

1.4. Положение распространяется на молодых специалистов учреждения, которые работают по основному месту работы.

#### 2. Статус молодого специалиста

2.1. К молодым специалистам относятся лица, удовлетворяющие следующим условиям:

окончившие образовательные учреждения среднего и (или) высшего профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию, по соответствующей специальности (квалификации);

приступившие к трудовой деятельности по полученной специальности (квалификации) не позднее 3 лет с момента окончания образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования;

возраст специалиста не превышает 35 лет;

имеющие документ об образовании и (или) квалификации, трудовой договор, заключенный между учреждением и работником, приказ о приеме (переводе, внутреннем перемещении) на работу (назначении на должность), соответствующую полученной специальности и квалификации.

2.2. Статус молодого специалиста получает работник, удовлетворяющий условиям, перечисленным в пункте 2.1 настоящего Положения.

2.3. Статус молодого специалиста устанавливается однократно и действует в течение трех лет.

2.4. Статус молодого специалиста однократно продлевается (не более чем на 3 года и до достижения возраста, установленного в пункте 2.1 настоящего Положения в следующих случаях:

- призыва на военную службу;
- направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более 3-х лет;
- длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в т. ч. по причине беременности и родов;
- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

2.5. Статус молодого специалиста утрачивается до истечения срока его

действия в случаях:

расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;  
расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности пунктами 5-8, 11, 14 ч. 1 статьи 81 ТК РФ.

### **3. Гарантии и компенсации, предоставленные молодому специалисту**

3.1. При исполнении трудовых обязанностей, молодым специалистам устанавливается ежемесячная доплата в размере:

до года работы в учреждении – 10 000 рублей;

от года до двух лет работы в учреждении – 7 000 рублей;

от двух до трех лет – 5 000 рублей.

3.2. Доплата выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой, пропорционально отработанному времени.

3.3. Установление доплаты молодым специалистам оформляется приказом директора.

3.4. При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника доплата начисляется на тарифную ставку (оклад) по своей основной работе, обусловленной трудовым договором, без учета доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

3.5. Основанием прекращения выплат молодому специалисту является:

достижение 35 - летнего возраста;

утрата статуса молодой специалист.

### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение распространяется на всех молодых специалистов, работающих в учреждении.

4.2. Ответственность за реализацию Положения возлагается на директора.

4.3. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются законодательством Российской Федерации.